

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kéleshalom Községi Önkormányzat



2019. 05. 31.

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYAR
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	6
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	8
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	34
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	38
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	43
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	45
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	45
1. A HEP IT részletei	46
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	46
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
3. Megvalósítás.....	49
A megvalósítás előkészítése.....	49
A megvalósítás folyamata	49
Monitoring és visszacsatolás.....	50
Nyilvánosság.....	50
Érvényesülés, módosítás	51
4. Elfogadás módja és dátuma.....	53

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kéleshalom Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programjában rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézmények fenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (röviden HEP)

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (röviden HEP IT)

A HEP IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. A HEP IT-t a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórum (röviden HEP Fórum)

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

Mindezekre és a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 2. számú mellékletének 9. pontjára figyelemmel javasolt, hogy a HEP elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történjék.(HEF)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,

- idősek és
- fogyatékkal élők.

A települési esélyegyenlőségi program célja:

A települési esélyegyenlőségi program célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely elsősorban az állam, az önkormányzat és intézményei, a civil szervezetek és minden magánszemély feladata is.

Az esélyegyenlőség elősegítésének célja a megkülönböztetésből fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése. A programok végrehajtása során ez olyan csoportok segítségét és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem lennének képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a programok forrásaihoz történő hozzáférés során.

Kéleshalom település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel.

A település bemutatása

A település megközelíthető közúton: Kalocsáról Jánoshalma felé indulva, Hajós után.

A község először 1952-ben Jánoshalma község területéből önállósult, majd 1990-ben újból. Az utak minősége sajnos rossz. Megközelítése tömegközlekedési eszközzel körülményes, ugyanis a településen kizárólag a távolsági buszok közlekednek.

A népesség száma évről évre csökken. ennek legfőbb okaként az elöregedés valamint a munka lehetőségek hiánya okozza. A belföldi vándorlások száma évről évre változik, hol magas bevándorlás hol pedig alacsony és ez vonatkozik a kivándorlásokra is. Férfiak és nők összetételének szempontjából elmondható, hogy az arányok megegyeznek.



	Fő	Változás
2010	456	
2011	460	101%
2014	448	97%
2015	446	100%
2016	450	101%
2017	456	101%
2018	450	99%

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

2017.évi állapot szerint	Állandó fő	Állandó fő	Állandó fő	%	%
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	223	233	456	49%	51%
0-14 évesek	28	32	60	47%	53%
15-17 éves	13	10	23	57%	43%
18-59 éves	116	135	251	46%	54%
60 év feletti	66	56	122	54%	46%

Évtizedek óta csökken a gyermekek és a felnőttek száma, illetve aránya. Az előző évekhez képes visszaesés látható a népességi adatok szerint. Ez köszönhető az alacsony születési számnak, a magas halálozási aránynak, illetve a fiatal korosztály községből való elköltözésének a nagyobb munkalehetőség és a jobb életkörülmények reményében.

5. számú táblázat -

Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	3	7	-4
2009	5	12	-7
2010	3	9	-6
2011	5	4	1
2012	5	10	-5
2013	4	6	-2
2014	5	8	-3
2015	5	5	0
2016	6	3	3
2017	2	5	-3

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2011	90	75	120,0%
2012	92	80	115,0%
2013	85	76	111,8%
2014	68	78	87,2%
2015	66	75	88,0%
2016	82	65	126,1%
2017	70	72	97,2%
2018	n.a.	n.a	n.a

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

A község történetét számos érdekesség szövi át; hol a szerencsejáték döntött sorsa felől, hol s területet megvásárló telepesek hagyták el titokban a földet (innen a vidék neve: Illancs)

A település egyedi turisztikai értéke a külterületén található, fokozottan védett *Kéleshalmi homokbuckák*, az ún. *Ősborókás*. Korábban a vidék vadban gazdag erdői elsősorban a vadászokat csábította a térségbe. Ma már azonban az ősborókás természetvédelmi területe és a közeli mocsárvilág nyugodt, békés, háborítatlan természeti környezete lett kedvelt kirándulóhelye a természetjárást, a lovaglást, a kerékpározást kedvelőknek.

A településen több család is rendelkezik hintóval, így a környék lovaskocsival is bejárható. Kéleshalom jelentős építészeti emléke a római katolikus templom, valamint a második világháborús emlékmű. Rendezvények tartására lehetőséget biztosít a felújított Művelődési Ház. A településen minden évben megrendezésre kerül a kettes fogathajtó verseny.

Közigazgatási helyzete közös hivatali egység melyet Borota, Rém és Kéleshalom települések alkotnak.

A településen létrejött a Kéleshalom Község Fejlődéséért Közalapítvány valamint az Együtt Egymásért és Gyermekeinkért Egyesület civil szervezet, melyeknek fő célja a fejlődés, előrelépés segítése.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	11	33	-22
2009	28	17	11
2010	11	34	-23
2011	17	16	1
2012	28	13	15
2013	7	20	-13
2014	14	19	-5
2015	17	20	-3
2017	12	5	7

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

Értékeink, küldetésünk

A település legfőbb turisztikai értéke a csodálatos nemzeti táj.

Turisztikai, idegenforgalmi szempontból kiemelkedő látványosság az Országos Tájvédelmi Hivatal által, a 167,7 ha-on elterülő „homokbuckás terület” az úgynevezett Ósborókás, amelyből a község területén található 64 ha, melyet 1975-ben tájvédelmi területté nyilvánítottak. Azonban 2007. július 25-e feketével írta be magát Kéleshalom és Kunfehértó történelmébe. Imrehegyről, a környező erdőkben, egyszerre több ponton, négy helyről kiindulva csaptak föl a lángok a délelőtti folyamán, és kisebb-nagyobb intenzitással égve vasárnapig folyamatosan munkát adtak a tűzoltóknak. A tűzoltók megfeszített munkája mellett az is tény, hogy a kunfehértói, a kéleshalmi, a jánoshalmi önkormányzat, és a több száz önkéntes segítségével szinte lehetetlen lett volna megfékezni a tüzet. Július 25-én, szerdán, az első hírek érkezése után Jánoshalmáról azonnali segítség indult Kéleshalom felé. A jánoshalmi polgármester, és a jegyző, valamint a közterület felügyelő a kéleshalmi önkormányzattal karöltve, élelmet és italt szállítottak az oltásban részt vevő tűzoltó egységeknek és civil személyeknek. A hőség miatt folyamatosan biztosítani kellett az ellátást előbb a kéleshalmi, majd a kunfehértói területekre is, ahová a nap folyamán áttevődött az oltási műveletek súlypontja.

1939-ben épült a Római katolikus templom, melynek érdekessége a csonka torony. Egész évben tartanak esküvőt, halotti búcsúztatást, keresztelést és hetente egyszer tartanak szentmisét. Elsősorban az idősebb korosztály a látogatója, a fiatalabbak kizárólag elsőáldozás esetleg esküvő vagy temetés esetén keresik fel a templomot.

Néhány évvel ezelőtt felújításra került a Falumúzeum, mely segít megőrizni, bemutatni, megismertetni a falusi kultúrát, esetlegesen a hagyományokhoz kapcsolódó eszközöket.

Számos rendezvénynek, programnak nyújt otthont a Művelődési ház (kulturális ház), ilyen pl. gyereknap, farsangi délután, filmvetítés, mikulás ünnepség, idősök karácsonya, zenés esték, bálók, ezáltal a mai

napig kedvelt időtöltési hely mind a fiatalok, mind pedig az idősebb korosztály köreiben. Mindez köszönhető az Önkormányzatnak valamint a településen működő egyesületnek is.

Az előző években kialakításra került egy úgynevezett baba-mama klubhelység, ahol a várandós kismamák, anyukák és gyermekeik heti egy alkalommal kapcsolódhatnak, játszhatnak, tapasztalatokat cserélhetnek, valamint segítséget, tanácsot kaphatnak a gyermekneveléshez. Emellett alakult egy könyvtár helységi is, melyben közel 2 hete informatikai alapképzést indítottak. A könyvtárat a meglévő könyvek pótlásával és újak beszerzésével egészítették ki. A könyvtár újszerű, számítógépekkel, tv-vel és egyéb irodai eszközökkel van felszerelve.

Megtalálható a településen egy lovas pálya is, melyen évente megrendezésre kerül a lovasnap, emellett pedig különböző sportolási lehetőséghez is megfelel.

Célok

Kéleshalom község célja, hogy a település olyan hely legyen, ahol minden ember egyenlő, továbbá minden ember, - a nők, a fogyatékos személyek, tartós munkanélküliek, a pályakezdők, az időskorúak, stb. – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kéleshalom település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP-hez kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva Magyarország Alaptörvényében foglaltakra:

ALAPVETÉS

O) cikk

Mindenki felelős önmagáért, képességei és lehetőségei szerint köteles az állami és közösségi feladatok ellátásához hozzájárulni.

P) cikk5

(1) A természeti erőforrások, különösen a termőföld, az erdők és a vízkészlet, a biológiai sokféleség, különösen a honos növény- és állatfajok, valamint a kulturális értékek a nemzet

közös örökségét képezik, amelynek védelme, fenntartása és a jövő nemzedékek számára való megőrzése az állam és mindenki kötelessége.

SZABADSÁG és FELELŐSSÉG

II. cikk

Az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.

IV. cikk

(1) Mindenkinek joga van a szabadsághoz és a személyi biztonsághoz.

XI. cikk

(1) Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez.

XII. cikk

(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.

(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.

XIII. cikk

(1) Mindenkinek joga van a tulajdonhoz és az örökléshez. A tulajdon társadalmi felelősséggel jár.

XV. cikk

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

XVI. cikk

(1) Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.

(2) A szülőknek joguk van megválasztani a gyermeküknek adandó nevelést.

(3) A szülők kötelesek kiskorú gyermekükről gondoskodni. E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását.

(4) A nagykorú gyermekek kötelesek rászoruló szüleikről gondoskodni.

XVII. cikk

(3) Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.

(4) Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

XIX. cikk

(1)²³ Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékoság, özvegység, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.

XX. cikk

(1) Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.

XXV. cikk

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyedül vagy másokkal együtt, írásban kérelemmel, panasszal vagy javaslattal forduljon bármely közhatalmat gyakorló szervhez

XXIX. cikk

(1) A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez. A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az anyanyelvhasználathoz, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználathoz, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatáshoz.

(2) A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.

(3) A Magyarországon élő nemzetiségek jogaira vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.

XXX. cikk

(1) Teherbíró képességének, illetve a gazdaságban való részvételének megfelelően mindenki hozzájárul a közös szükségletek fedezéséhez.

(2) A közös szükségletek fedezéséhez való hozzájárulás mértékét a gyermeket nevelők esetében a gyermeknevelés kiadásainak figyelembevételével kell megállapítani.

A helyi esélyegyenlőségi programokban tekintettel kell lenni az alábbi törvényekre is:

- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról (1998. évi XXVI. törvény Ftv.)
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Településünkön, számos módon törekszünk segíteni, támogatni a különböző célcsoportokat. Az önkormányzat a helyi szociális rendeletében különböző természetbeni és pénzbeli, eseti és rendszeres ellátásokat állapított meg. Hátrányos helyzetűek támogatásához pályázatokat nyújtott be azzal a céllal hogy a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását segítse.

Az Alapítványt az önkormányzat támogatja, így megszervezi, lebonyolítja a különböző programokat, segíti a település fejlődését (közművelődési szabályozás).

Törvény szerinti étkezési támogatás.
A falugondnoki szolgálat működtetése.
Családsegítés, gyermekjóléti szolgálat működtetése.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kéleshalom község a Jánoshalmi Többcélú Kistérségi Társulás tagja, mely 2004. július 1. napján alakult négy, a Jánoshalmi Statisztikai Kistérséget alkotó települési önkormányzat (Borota, Jánoshalma, Kéleshalom, Mélykút) részvételével.

A kistérség Bács-Kiskun megye déli részén, a Duna-Tisza közti Felső-Bácskában helyezkedik el. Könnyedén megközelíthető autóbusszal valamint autóval.

A kistérség központja Jánoshalma, mely közel 9600 lakosú kisváros. A Jánoshalmi kistérség területe: 399,17 km². Lakónépessége közel 17.000 fő, népsűrűsége pedig 42,80 fő/km². Megállapítható tehát, hogy a kistérség az ország és a régió ritkán lakott területei közé tartozik.

Jánoshalma és környezete hasznosítani tudta Kiskunhalas és Baja közelségét. Korábban a kistérség településein kevés ipari és egyéb gazdasági termeléssel, szolgáltatással foglalkozó vállalat volt. A nagyjából egyéni vállalkozásban működő, jogi személyiséggel nem rendelkező vállalkozások az élelmiszeripar, a mezőgazdasághoz kapcsolódó szolgáltatások, a könnyűipar és az építőipar területén tevékenykednek.

Az évszázadok során kialakult termelési kultúra az ökológiai adottságokat tükrözi. A gabonafélék szántóföldi termesztése a bácskai löszös hátság területén, gyümölcsösei a rétek és legelők az északi területen (Illancs) honosodott meg. A gazdálkodást itt is nehezíti a több mint másfél évtizedes csapadékhiány. A talajvízszint-süllyedés mértéke ráadásul a megyében itt volt a legnagyobb, következményeit csak a viszonylag külterjes művelési ág megoszlás mérsékli.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A falu alapvető problémája a demográfia, gazdasági helyzete, mivel zsák településről van szó. A falu lakossága évről évre folyamatosan csökkent, mely elsősorban nem az elvándorlások miatt, hanem az elöregedés miatt történik.

A betelepülések nem jellemzőek a falura sem személy és családonkénti, sem pedig vállalkozók, termelők szempontjából sem.

A programban adatai többnyire a KSH nyilvántartásából, a helyi Önkormányzat, Iskola, Óvoda, Egészségügyi alapellátás, Gyermekvédelem és Családsegítő szolgálat, továbbá a Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ valamint a TEIR adatbázisaiból kerültek felhasználásra.

Az elmúlt évek adatai nem minden nyilvántartási területen lelhetőek fel.

3. Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A társadalmi polarizáció, a gazdagok és szegények közötti jövedelmkülönbség, világméretben növekszik. Egyre nagyobb különbség tapasztalható az egyes társadalmi rétegek foglalkoztatási lehetőségeihez, erőforrásokhoz, egészségügyi ellátáshoz, kultúrához, oktatáshoz való hozzáférési esélyeiben. A világgazdaság folyamatosan növekszik, ugyanakkor ez a növekedés egyenlőtlen. Sok országban növekedési zavarok és egyensúlytalanságok tapasztalhatók. Ezek időnként regionális méreteket öltenek, pénzügyi és gazdasági

válságokat okozva a világgazdaság egészében. A mezőgazdasági és ipari szektorokban a munkaerő-hatékonyság folyamatosan nő, a felszabaduló munkaerő többletet azonban a szolgáltató szektor csak részben szívja fel; azaz a szükségletek kielégítésére szolgáló javakat és szolgáltatásokat egyre kevesebb emberi munkával termelik meg. Ez a folyamat azonban nem a munkaidő csökkenésének irányába hatott, hanem ellenkezőleg, a munkaidő növekedését és a munkaerő további leépítését ösztönözte. E globális tendenciák azt jelzik, hogy a társadalmak jelenlegi együttes fejlődési modelljei hosszú távon fenntarthatatlanok. A településen egyéni gazdálkodóként, östermelőként, családi és társas vállalkozásban dolgoznak az emberek a település intézményein kívül. A lakosság jelentős része mezőgazdaságból él, ami a mai időjárási és gazdasági helyzetben igen kiszámíthatatlan jövedelmet jelent. A településen több kisebb, - nagyobb vállalkozás működik (a vállalkozások száma: 10), melyek több helyi lakosnak is állást biztosítanak. A munkanélküliek számára az idénymunka, napszám jelent időszakos megoldást, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (jelenleg 22.800 Ft, mely által a TB ellátásuk biztosított)

Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni. (pl: képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása, stb.)

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, az aktív támogatásokban pedig munkanélkülieken belüli arányuknál sokkal kisebb arányban vesznek részt.

A településen élő aktív korú lakosságnak mintegy 14%-a nyilvántartott munkanélküli. A nemenkénti megoszlás mutatói között az eltérés minimális. 2013-ban a település népességének 19,7 %-a azaz 57 fő volt munkanélküli. Majd 2014. december 31.-i adatok szerint 29 fő, 2015 január 1.-én pedig 43 fő regisztrál álláskereső állt nyilvántartásban. Mindezt elsősorban az induló és lejáró közmunka programok befolyásolják.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	173	156	329	19	5,78%	24	7,29%	43	13,07%
2009	163	152	315	30	9,52%	25	7,94%	55	17,46%
2010	154	146	300	37	12,33%	28	9,33%	65	21,67%
2011	144	148	292	36	12,33%	26	8,90%	62	21,23%
2012	148	151	299	42	14,05%	32	10,70%	74	24,75%
2013	143	151	294	10	3,40%	10	3,40%	20	6,80%
2014	141	154	295	15	5,08%	14	4,75%	29	9,83%
2015	136	160	296	11	3,72%	10	3,38%	21	7,09%
2017	145	165	310	10	3,23%	13	4,19%	23	7,42%

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci

részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak

a) *foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

A pályakezdő álláskeresők száma sajnos nem csökkent az utóbbi években, viszont számuk nagy mértékben nem is gyarapodott. A 2015-ös évet tekintve az előzőekhez képest csökkent az arány

a) *alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága*

A regisztrált munkanélküliek iskolázottságát tekintve látható, hogy a településen nagyobb százalékban állástalanok a szakmával rendelkező, magasabb iskolai végzettségű lakosok, mint az alacsonyabb iskolázottságúak.

Regisztrált álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint						
	Fő	8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	43	4	9,30%	23	53,49%	16	37,21%
2009	55	3	5,45%	31	56,36%	21	38,18%
2010	65	2	3,08%	44	67,69%	19	29,23%
2011	62	3	4,84%	35	56,45%	24	38,71%
2012	74	4	5,41%	41	55,41%	29	39,19%
2013	20	0	0,00%	12	60,00%	8	40,00%
2014	29	0	0,00%	21	72,41%	8	27,59%
2015	21	0	0,00%	14	66,67%	7	33,33%
2016	30	2	6,67%	18	60,00%	10	33,33%
2017	30	1	3,33%	16	53,33%	13	43,33%

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

c) *közfoglalkoztatás*

Magyarország 2014 során is erősítette a közfoglalkoztatás rendszerét, mivel a program jelentős szerepet tölt be a tartósan munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában, az inaktív népesség aktiválásában. A rendszer fenntartását indokolja, hogy a célcsoport tartós piaci foglalkoztathatósága a munkaerő-kereslet további növekedésével párhuzamosan látszik csak megvalósíthatónak. Az átmeneti jelleg a célcsoport sajátosságai miatt több éves időtávon érvényesíthető. A tartós állástalanságból kilépés több lépcsős, képzést és foglalkoztatást is alkalmazó támogatási folyamatként valósulhat meg, ennek eredményessége a települési és járási gazdasági-társadalmi hátrányok jellegén is múlik. E csoport foglalkoztatási aktivizálása más eszközökkel (mint a segélyezés) sem járt nagyobb hatékonysággal. A közfoglalkoztatás rendszere nem váltja fel a jóléti politikákat vagy az aktív munkaerő-piaci eszközöket, hanem az a célja, hogy átmenetet képezzen a segélyezésből a nyílt munkaerőpiacra, emellett jelentős szociális felzárkóztató szerepe is van. E céloknak megfelelően nő a közfoglalkoztatás finanszírozási kerete (2015-ben 270 milliárd forintra) és a résztvevők száma (2015-ben 213 ezer főre). Az éves átlagos létszám így 178 ezer fő volt 2014-

ben, miközben a nyílt munkaerő-piacon elhelyezkedők aránya is nőtt az első félévben (13,8%-ra) Az ország specifikus ajánlásnak megfelelően a közfoglalkoztatás aktiváló elemeit is tovább erősíti a Kormány. Ennek keretében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű alacsony iskolai végzettségűek, szakképesítéssel nem vagy elavult szakképesítéssel rendelkezők, illetve kiemelten a közfoglalkoztatottak számára képzési lehetőségek, továbbá a közfoglalkoztatásból való kivezetést elősegítő személyes szolgáltatások nyújtására kerül sor. A 2014 végén indult képzési programokban a képzések szerkezetében jelentős elmozdulás történt az alapvető készségek és kompetenciafejlesztés felől a szakmai végzettséget nyújtó képzettségek felé (az OKJ képzések aránya 62%, a 2013/2014 évi programokra jellemző 22% után). A folyamatban lévő 2014/15-ös téli, és a korábbi évek képzési programjai keretében 2015. március 15-ig 162 756 fő közfoglalkoztatott bevonása valósult meg, emellett a 2014-20-as programozási időszakban új képzési programok indítására kerül sor. A Kormány várhatóan már 2015 végén elindítja az alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak új szakképzési, valamint alapkompenciákat fejlesztő, felzárkóztató képzési programjait. A közfoglalkoztatás célzottságát javítja 2015 közepétől a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők nagyobb arányú bevonása a közfoglalkoztatási programokba, amely intézkedés kapcsolódik a segélyezési rendszer átalakításához). A munkaerő-piaci re-integrációval a legrászorultabb, inaktív réteg rendszeres munkajövedelemhez jut, aktivitásuk nő. További intézkedések segítik elő a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerő-piacra való átmenetet: az ajánlásnak megfelelően a képzések és a szolgáltatások fejlesztése erősíti a közfoglalkoztatás aktiváló erejét (15/c). A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerő-piacra való kivezetést és a közvetíthetőség feltételeinek javítását elősegítő jogszabályváltozások értelmében ezen túl a közfoglalkoztatási jogviszonyban álló

- (1) köteles elfogadni a felajánlott elsődleges munkaerő- piaci munkahelyet,
- (2) mentesül a munkavégzési kötelezettség alól az állásinterjú idejére, továbbá
- (3) a 25 év alattiak esetében a közfoglalkoztatás nem minősül megfelelő állásajánlatnak (lásd Ifjúsági Garancia). Forrás: MAGYARORSZÁG 2015. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA

Kéleshalom községben 2010-től folyik közfoglalkoztatás. Évente több fő jutott munkalehetőséghez. Jelenleg az alábbi megosztásban indultak közfoglalkoztatási programok:

Jelenleg 3 program fut, melyből 2 startmunka program és egy hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás. Összesen 22 fő került bevonásra, ebből 2 fő munkavezető, továbbá 1 fő adminisztrátor, 1 fő könyvtáros, 1 fő mezőgazdasági gépkezelő, akik szakmunkások, a fennmaradó 17 fő pedig segédmunkás. Feladataik több részből tevődnek össze. Mezőgazdasági programunkban elsődleges feladat a fűszerpaprika és a burgonyatermesztés. A mezőgazdasági utak karbantartása során nem csak a külterületi utakat tisztítják a belógó növényzettől, faágaktól, gyökerektől hanem ezekből állítják elő az önkormányzat, művelődési ház, iskola-óvoda fűtéséhez szükséges aprítékot. A résztvevő segédmunkások pedig a településkép megőrzését, a közterületek tisztántartását, szebbé tételét látják el.

	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2014	33	33	0	0
2015	31	31	0	0
2016	26	26	0	0
2017	29	29	0	0
2018	29	29	0	0

Forrás: Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A közfoglalkoztatásban résztvevőknek nagy jelentőséggel bír, hogy munkájukat helyben végezhetik a település területén, az utak karbantartásához a helyszínrre szállítást az önkormányzat által fenntartott járművel teszik meg. Így nem kell nekik utazási költségekre fordítani. Azonban azoknak a személyeknek akik más településen sikerült elhelyezkedni az átjárást buszok vagy saját eszköz segítségével tudják megoldani.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Jánoshalmi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya különböző képzésekbe igyekszik bevonni a nyilvántartásukban szereplő lakosságot. Helyi szinten azonban a gépesített mezőgazdaságba keresnek hozzáértő, akár fiatal szakembereket. Továbbá fakitermeléssel foglalkozó vállalkozások biztosítanak munkalehetőségeket. Egy Jánoshalmi cég, a Kunvin borászati Kft. Kéleshalmi telephelye valamint a Kéleshús Kft II. számú telephelye is lehetőséget nyújt a munkavilágában elhelyezkedni vágyók számára.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kéleshalom település munkaügyi kirendeltsége Jánoshalmán található meg, ahol az ügyfeleket tájékoztatják a környező településeken induló képzésekről, ezek mellett tájékoztató anyagot küldenek az Önkormányzathoz melyet a település hirdető felületein fel is tüntetnek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Magyarországon a mélyszegénységben élők száma sajnos az utóbbi években nem változott pozitív irányban, a lakosság mintegy 7%-a él nagy mértékben létminimum alatt. Az önkormányzat a mélyszegénységben élő lakosságot közmunka és Start munkaprogrammal próbálja segíteni.

Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A segélyezési rendszer átalakítása során egységessé válik a szétaprózódott szociális segélyezési rendszer. 2015. március 1-jétől az átalakítást követően az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai és a felelősségi körök egyértelműen elválnak, a segélyezési rendszer átláthatóbbá válik, amely így megfelelőbben reagál a helyi, térségi problémákra, valamint jobb lefedettséget biztosít a helyben lakó rászorultak számára. Az állami felelősségi körben kötelezően biztosítandó ellátások szabályait továbbra is a szociális törvény tartalmazza. Ezen ellátások megállapítása és folyósítása egységesen járási hatáskörbe kerül, finanszírozásuk teljes mértékben a központi költségvetésből történik. A kötelezően biztosítandó ellátások járási szintre emelésével elősegíthető az országosan egységes jogalkalmazási és segélyezési gyakorlat. Az önkormányzatok által biztosítandó ellátások jogosultsági feltételeit, összegét az önkormányzatok állapítják meg, ezáltal az önkormányzatok lehetősége nő a helyi közösség szociális biztonságának erősítésére, a szociális segélyek megfelelő biztosítására. Az ellátások finanszírozását az önkormányzatok elsősorban saját adóbevételeikből teremthetik meg, emellett a központi költségvetés továbbra is támogatja az alacsony adóerő-képességű települések szociális feladatainak ellátását. A finanszírozási

rendszer kiemelten támogatja a forráshiányban szenvedő településeket azáltal, hogy a központi forrást közöttük az adóerő-képességük szerint sávosan osztja el, több forrást biztosítva az alacsony adóerő-képességű önkormányzatok számára. Azoknak az önkormányzatoknak, amelyek a rászorulókat ellátását az adóerő-képesség alapján biztosított forrás felhasználásával sem tudják megfelelően biztosítani, pályázati úton lehetőségük lesz rendkívüli támogatást igényelni. Forrás: MAGYARORSZÁG 2015. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA

A fenti táblázatokról jól látható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2008-2012 között viszonylag nagy mértékű ingadozást mutat. Jelentősebb változás azonban nem mutatkozik az álláskeresői segélyben és a járadékokra jogosultak és a rendszeres szociális járadékban részesülők számában. 2013-2015.03.01. közötti időszakban 84 fő részesült szociális járadékban, ez az összlétszám havi tekintetben változott a foglalkoztatottsághoz mérten.

Jelenleg az önkormányzat az alábbi támogatási formákat biztosítja:

- 1) Települési támogatás
- 2) Rendkívüli települési támogatás

Kéleshalom Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a helyi szociális ellátásokról szóló 5/2015. (II. 24.) önkormányzati rendelet 7. § (4) bekezdése az alábbiak szerint módosult:

„(4) A lakásfenntartási támogatás egy hónapra jutó összege

- a) akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem kevesebb, mint 50.000 Ft: 6.000 Ft,
- b) akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem meghaladja az 50.000 Ft-ot, de a nem haladja meg a 100.000 Ft-ot: 3.000 Ft.

Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen a szennyvíz és csatornahálózat még nincs kiépítve. A vezetékes telefon ellátottság száma egyre csökken. Helyét a mobiltelefon szolgáltatók veszik át leginkább. A helyi lefedettség kevésbé nevezhető jónak mind a Vodafone, mind a Telenor és a Telekom szolgáltatók tekintetében. A GSM szolgáltatás hazai elindulása után több mint 20 évvel végre megépült településünkön egy 30 méteres mobiltelefon torony.

A tornyot a Magyar Telekom Nyrt (T-mobile) építtette, de információink szerint a másik két nagy mobilszolgáltató is rátelepül.

A kábeltévé ellátottság szinte 100 %-os, melyet nagyrészt az Optanet szolgáltató Kft., továbbá a T-home és a UPC tesz lehetővé, azonban a külterületi részekre ez már kevésbé mondható el.

2015.03.01.-től az úgynevezett Települési támogatás Lakásfenntartási támogatás teljes mértékben az önkormányzat képviselő-testületének hatáskörébe került.

a) bérlakás-állomány:

A községben bérlakások mára már nem találhatók. Régebben 1 önkormányzati tulajdonban volt és 1 melynek fele az önkormányzati a másik fele pedig magán tulajdonban volt. Azonban az elmúlt évben teljes mértékben megán kézbe került.

Jelenleg a plébánia épülete van az önkormányzat tulajdonában, de annak kialakítása, lakhatóvá tétele az önkormányzat költségvetéséből nem biztosítható.

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

év	összes lakásállomány		bérlakás állomány	szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
	db	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	db	db	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	db	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	281	0	0	0	0	0	0
2015	281	0	0	0	0	0	0
2016	281	0	0	0	0	0	0
2017	280	0	0	0	0	0	0
2018							

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2012	54	0
2013	76	0
2014		0
2015	67	0
2016	n.a.	0
2017	na.a	0
2018	65	0

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés

Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nincs szegregátum, külterület található, de nem tekinthető telepnek, szegregátumnak.

Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügy területén a Kormány kiemelt célja az állampolgárok egészségi állapotának javítása, az egészségben eltöltött életevek növelése, a területi egészség-egyenlőtlenségek csökkentése, valamint az egészségügy működési hatékonyságának és a megfelelő hozzáférés lehetőségének javítása. Az Eurostat adatai alapján 2004. és 2012. között nőtt a születéskor várható élettartam. A lakosság egészségi állapotának javítása érdekében több, nemzetközi szinten is elismert kormányzati intézkedés született. A fontosabbak között említhetjük a népegészségügyi termékadó bevezetését, a nemdohányzók védelméről szóló törvény szigorítását, az élelmiszerekben lévő transz-zsírsavak megengedhető legnagyobb mennyiségét, valamint a közétkeztetésre vonatkozó szigorúbb táplálkozás-egészségügyi előírásokat érintő szabályozást. A Kormány elkötelezett az egészségügyi

ellátórendszer népegészségügyi fókuszú átalakításában. Az egészségügyi alapellátási rendszer új alapokra helyezése jelenleg folyamatban van. Cél egyrészt vonzóvá tenni az orvosok számára a háziiorvosi pályát, másrészt megerősíteni ezen ellátási formát oly módon, hogy az alapellátási kompetencia keretein belül a háziiorvosok minél szélesebb körben képesek legyenek ellátást nyújtani a betegek számára, tehermentesítve ez által a járó- és fekvőbeteg ellátást. A háziiorvosi alapellátás területi egyenlőtlenségeinek csökkentése céljából a leghátrányosabb helyzetű kistérségek településeire kiterjedő ellátási kötelezettséggel működő háziiorvosi szolgálatokat már jelenleg is 50 %-kal magasabb fix összegű díjazás illeti meg, illetve az ún. Praxis programok, a praxisváltás program, valamint a háziiorvosok számára nyújtott letelepedési támogatás eredményeként számottevően javult az addig betöltetlen praxisokban az ellátás. A háziiorvosi alapellátást és a „kapuőr” funkciót számos intézkedés segíti, így a teljesítmény alapú finanszírozás bevezetése, a prevenció erősítését célzó egészségfejlesztő irodák (EFI) létrehozása. 2013 ősze óta 61 egészségfejlesztési iroda jött létre (ebből 20 a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben, és 41 olyan régiókban, ahol az egy főre jutó GDP kevesebb az EU-25 átlagának 75%-ánál). A hatékonyság növelése folyamatosan jelen lévő, kiemelt prioritása az egészségpolitikának, ami az ellátórendszer strukturális átalakításában és a gyógyszerügy területén (generikus árverseny támogatása, hatóanyag felírás meghatározott körben) egyaránt érvényesül. A járó beteg szakellátás folyó finanszírozási arányához képest több fejlesztési forráshoz jutott, valamint hangsúlyosabban jelennek meg az intézményrendszer egészét érintő hatékonyságjavító fejlesztések, melyeknek hatása a beruházások (egészségpólusok és onkológiai centrumok fejlesztése, intézményi funkcióváltások, párhuzamos kapacitások megszüntetése, korszerű diagnosztika fejlesztése) befejezését követően lesz érzékelhető. Az egészségügyi szakellátás finanszírozási rendszerének átalakítása jelenleg folyik. Ennek célja egy fenntartható, költségvetési egyensúlyi állapotot tükröző, jól működő intézményrendszer. Az egészségügyi ellátásokhoz való egyenlő hozzáférést gátló „hálapénz” gyakorlatának felszámolásában is fontos mérföldkönek számítanak ezek az intézkedések.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

év	védőnői álláshelyek száma
2011	1
2012	1
2015	1
2016	1
2017	1
2018	1

Forrás: TeIR, Kéleshalom Községi Önkormányzat – helyi adatgyűjtés, védőnő

2018-ban az 1 védőnőre jutó gyermekek száma 1 fő várandós, 0-6 éves 24 fő, valamint 9 fő iskolás korú.

A gyermek valamint a háziiorvosi ellátások elsősorban a Jánoshalmi egészségügyi központban történnek (szakrendelések: belgyógyászat, bőrgyógyászat, csecsemő és gyermekgyógyászat endokrinológia, anyagcsere és diabetológia, fizioterápia, fül - orr – gégészet, gyógytorna, kardiológia, labor, neurológia, pszichiátria, reumatológia, röntgen diagnosztika, sebészet – traumatológia, szemészet, szülészet – nőgyógyászat, ultrahang diagnosztika).

A terület ellátásért felelős kórház Kiskunhalas Városi Kórháza.

Beszámoló a 2018. évi védőnői munkáról Kéleshalom községében:

A Magyar Védőnői Szolgálat 1915-ben alakult, 2015. évben ünnepelte 100 éves fennállását. A kezdetek óta eltelt időben rengeteget változott a védőnők munkája, ezt mi sem bizonyítja jobban, mint az elmúlt években lezajlott jogszabályi változások. Legfontosabb elemként a várandósgondozás alakult át, illetve elkészült az új alapellátási törvény, amely tovább alakítja, szabályozza munkánkat. Továbbá bevezetésre került 2017. évtől a Koragyermekkorai program. A védőnői tevékenységet heti 40 órában, közalkalmazotti munkaviszony keretében látom el. A szakmai felügyeletet a BKMKG Kiskunhalasi Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály, Járási Vezető Védőnője gyakorolja. A védőnő munkáltatója Jánoshalma Város Önkormányzata. Ezen belül a Polgármester Úr. A tanácsadó címe pedig Jánoshalma Petőfi utca 1 szám ahol a védőnő minden reggel 8:00 tól 9:00 óráig védőnői fogadóórát tart.

Tanácsadások rendje:

Hétfő: 8:00 – 9:00 - védőnői fogadóóra Jánoshalmi Tanácsadóban

Kedd: 8:00 – 10:00 - önálló nővédelmi tanácsadás Jánoshalmi Tanácsadóban

10:00 – 12:00 -várandós tanácsadás orvossal együtt- Dr. Kishonti Attila a tanácsadó orvos. Várandós tanácsadás Kéleshalmán nincs.

Szerda: : 8:00 – 9:00 - védőnői fogadóóra Jánoshalmi Tanácsadóban

13:00-15:00 –orvossal tartott csecsemő tanácsadás ahol a kéleshalmi csecsemők és a jánoshalmi csecsemők is megjelenhetnek.

15:00- 17:00 - önálló védőnői csecsemő tanácsadás Jánoshalmi Tanácsadóban

Gyermekgyógyász szaktanácsadás:

Havonta egyszer a hónap utolsó csütörtökén: 12:00 – 14:00 - Dr. Horváth Katalin gyermekszakorvossal csecsemő tanácsadás.

A 49/2004-es ESZCSM rendelet alapján a területi védőnő feladata:

Nővédelem: - anyaságra való felkészítés, családtervezéssel kapcsolatos tanácsok

-a lakossági, célzott szűrővizsgálatok szervezésében való részvétel

-a népegészségügyi célú méhnyakszűrés végzése

Várandós anyák gondozása, külön jogszabályban (26/2014.(IV.8.) EMMI rendelet) foglaltak szerint

Gyermekágyas gondozás

0-6 éves korú gyermek gondozása

Az **óvodában** a védőnői feladatok végzése, az **oktatási intézményben** a tanulók ellátása a külön jogszabályban foglaltak szerint (26/1997. NM rendelet)

Okatási intézménybe nem járó otthon gondozott tanköteles gyermekek gondozása

Családgondozás

Egyéni és közösségi egészségfejlesztés, egészségvédelmi programok tervezésében, szervezésében, végrehajtásában való részvétel

A védőnő a jelzőrendszer tagjaként, a 1997-es évi XXXI. Törvényben foglaltak szerint gyermekvédelmi feladatokat is ellát:

1. Nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitelszerűen élő várandós anyákat, a gyermekeket az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig.

2. Tájékoztatja a szülőt/törvényes képviselőt a gyermek jogairól, az egészségügyi ellátáshoz, a védőnői ellátáshoz való jogairól és a törvényes képviselő ez irányú feladatairól, kötelezettségéről, az igénybevétel elutasításának következményeiről és rögzíti az egészségügyi dokumentációban.

3. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez a szülővel/törvényes képviselővel előzetesen egyeztetett **gondozási terv alapján** a családlátogatás, védőnői tanácsadás keretében.

4. Írásban értesíti a gyermekjóléti szolgáltatót és a házi gyermekorvost/háziorvost, ha:

a) a körzetében észleli várandós anya szociális válsághelyzetét, ami a magzat egészséges fejlődését befolyásolja

b) a szülő/törvényes képviselő megtagadja a területi védőnői ellátás (családlátogatás, védőnői tanácsadás, szűrővizsgálat) igénybe vételét - a jogokról és kötelezettségről szóló tájékoztatás, a szükségletnek megfelelő egyeztetett gondozási és családlátogatási terv megajánlása ellenére, c) a gyermek veszélyeztetettségének észlelése esetén.

5. Figyelemmel kíséri a gyermekjóléti szolgáltató visszajelzését és az abban foglalt szükséges teendők megvalósulását.

6. Védőnői helyzetértékelést készít (pl. a település jegyzője, a gyermekjóléti szolgálat, a kórházi védőnő kérésére) a család szociális körülményéről a veszélyeztetettség háttértényezőinek feltárása érdekében.

7. Felkérésre - indokolt esetben, előzetesen egyeztetett időpontban - részt vesz közös családlátogatáson a gyermekjóléti szolgálat munkatársával, illetve esetmegbeszélésen a veszélyeztetettség csökkentése, megszüntetése érdekében.

8. Megszünteti a fokozott gondozottként való nyilvántartást, ha veszélyeztetettséget indokoló tényező megszűnik, és ezt a tény rávezeti az egészségügyi dokumentációba.

9. Részt vesz, a tervezett, előre egyeztetett időpontban megszervezett szakmaközi megbeszéléseken, illetve – képviseli a védőnői szolgálatot a gyermekjóléti szolgálat éves tanácskozásán, felkérésre szóban is tájékoztatást ad a körzetében végzett, illetve folyó gyermekvédelmi tevékenységéről.

10. Írásban tájékoztatót készít a gyermekvédelemmel kapcsolatos területi védőnői munkáról, javaslatot tesz a gyermekvédelmi munka eredményességének javítására.

2018. évben Kéleshalom községében, a gondozotti létszámok a következő képen alakultak, összesen 4 várandóst gondoztam, 2 várandós került újonnan nyilvántartásba, 1 fő tavalyi évről került még át, 1 fő pedig vidékről költözött Kéleshalma külterületére. Közülük 2 fő egészségügyi okból fokozott védőnői gondozást igényelt.

Várandósok gondozásra és vizsgálatokra rendszeresen eljárak, védőnői gondozást elfogadták, együttműködőek voltak. Nem kellett miattuk jelzéssel élnem a szolgálat felé.

A védőnői méhnyakszűrést az elmúlt évben senki nem vette igénybe, de felkeresésre, tanácsadásokon való részvételek során, a Jánoshalmi Egészségügyi Központban Szülész- Nőgyógyász szakorvos felkeresésével sok esetben valósult meg. Előző években szerveztem a méh nyak szűrésen való részvételt. Ez nagyon sok plusz munkaidőt igénybe vett tőlem az egyik helyen az asszonyka meg is jegyezte pénteken este 7:00 órakor hogy most menjen a többiekhez is most biztosan otthon talál mindenkit.

Az asszonyok bejutásához a polgármesteri hivataltól kaptunk segítséget a falu gondnoki busz igénybevételével.

Az elmúlt év során, számos megbeszélésen, értekezleten, helyi rendezvények szervezésében, továbbképzésen, vettem részt.

Részt vettem az óvoda és az iskola által szervezett jótékonysági bálokon.

A tavaly évi születésszám 4 volt a községünkben, az egyik újszülöttel jánoshalmi lakcímre jött haza anyuka, de pár hónap után kiköltöztek Kéleshalmára. Az újszülöttek egészségesek, fokozott védőnői gondozást nem igényelnek, sem egészségügyi, sem szociális okból.

0-7 éves gyerekek száma:

Az óvoda létszáma 15 fő volt. Közülük 1 fő egészségügyi, 1 fő szociális okból volt veszélyeztetett nyilvántartásom szerint. Az óvodában fejtettség, 2018 évben, nem fordult elő.

Az iskolába beíratott tanulók száma tanév kezdetén 11 fő volt. Szomato-mentális okból 1 fő volt veszélyeztetett (tanulási zavar), szociális okból pedig 1 főt tartottam nyilván veszélyeztetettként. A fejtetvességet az iskolában az évfolyamán összesen 1 főnél észleltem, kezelése szülők részéről jelzést követően megtörtént./ Sajnos többször én kezeltem le a gyerekek fejét mert a szülő nem volt hajlandó, állítólag nem volt otthon irtószerük.

A nevelési- oktatási intézményekben megelőző tevékenységként elvégzem a tisztasági vizsgálatot (pediculosis (tetű) szűrés) és jelentem az illetékes Tisztiorvosi Hivatal felé. Pediculosis fertőzéssel

kapcsolatban folyamatosan tájékoztatom a szülőket, pedagógusokat. Kiszűrt esetekben a szülőknél írásos értesítőt küldök a fertőzésről, kezelésről és egyben írásban nyilatkoztatom az érintett szülőket a kezelés megtörténtéről.

Az iskolai, orvosi és védőnői szűrővizsgálatot követően, ami a jogszabályban előírt 2. 4. évfolyamban végeztünk el.

Az iskolai munkám a védőnői szűréseken kívül a törzslapok rendezésével, névsorok egyeztetésével és a jánoshalmi iskolába bekerülő egészségügyi törzslapjainak védőoltások igazolásainak kiadása, továbbítása.

Főbb egészségügyi problémák az elmúlt évben, iskolások és óvodások körében is a hanyagtartás, gerincferdülés, lúdtalp, nagyon gyakori a fogszuvasodás.

Óvoda és iskolai tevékenységekről egyeztetett munkatervet készítettem és egyeztettem a tagintézmény vezetőikkel, iskolaorvossal, amelyben az év folyamán elvégzendő feladatok és tevékenységek rögzítve vannak.

Eleget tettem az előírt jelentési, adatközlési kötelezettségeimnek a Járási Vezető Védőnő, a BKKM Kiskunhalasi Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály részére.

A Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával nagyon jó a kapcsolatunk nagyobb gyerekekkel, fiatal felnőttekkel kapcsolatban is szoktunk konzultálni és annak ellenére, hogy jelzéssel nem kellett élnem figyelemmel kíséri a nehéz körülmények között élő családokat és tanácsaival segíti őket.

A Gyermekjóléti Szolgálattal, helyi közoktatási intézmények vezetőivel, pedagógusokkal, helyi körzeti megbízottal, a háziorvossal kapcsolattartásom rendszeres, a közösen gondozott családok ügyében esetmegbeszéléseket, közös családlátogatásokat, konzultációkat tartunk, jó munkakapcsolatban állunk.

Bővültek a területi védőnők szűréssel kapcsolatos feladatai, új szűrési módszerek kerültek bevezetésre a 0-7 éves korosztálynál. Sűrűsödött a kötelező védőnő által elvégzendő szűrések száma (1; 2; 3; 4; 6; 9; 12; 15; 18 hónapos valamint 2; 2,5; 3; 4; 5; 6; 7 éves). Új eleme a vizsgálatoknak, hogy a szülő aktív közreműködését is igényli az úgynevezett szülői kérdőív kiköltése. A kérdőívben a szülő nyilatkozik a feltett kérdésekre, hogy gyermekére mely dolgok végzése, milyen reakciók jellemzőek.

Védőnői tevékenységemet a Tanácsadóban, /Jánoshalma és Kéleshalom/ ill. Várados, Nővédelmi és Csecsemő tanácsadás keretein belül; a család otthonában a látogatások során; nevelési- oktatási intézményekben történő tisztasági vizsgálatok és egészségnevelés alkalmával; valamint közösségi programokra alkalmas helyszíneken végzem.

Tanácsadásokon a 49/2004 (V.21) ESzCsM rendeletben meghatározott vizsgálatok elvégzésén kívül személyre szóló tanácsadás történik. A tanácsadások előtt, pl. a várados szaktanácsadást megelőzően tartok „rövid előadást”, beszélgetést szüleiről, szoptatásról, a gyermek fogadásáról. Személyes gondozás, felvilágosítás történik tanácsadások, családlátogatások alkalmával. Itt személyre szabottan pl. váradosok tekintetében tájékoztatást kapnak jelenlegi terhességi koruk változásairól, szociális kedvezményeiről, juttatásokról, a váradoság alatti vizsgálatokról, azok menetéről, időpontjáról és helyéről.

0-7 éves korú gyermekek megfelelő fejlődésének nyomon követése, korhoz kötött, szűrővizsgálatokkal történik. Ami 2017. szeptember 1-től kibővült, (1,2,3,4,6,9,12,és 15hó, 2; 2,5; 3, 4, 5, 6 és 7 éves korban) történik, illetve szülői kérdőívek, rizikó kérdőívek kitöltésével, értékelésével valósul meg. A szűrővizsgálatok célja a fejlődésben történő megtorpanások, eltérések korai felismerése, a betegség kialakulásának megelőzése. Eltérés esetén a gyermeket ellátó házi orvos, házi gyermekorvoshoz kell irányítani, ha ő úgy ítéli meg, hogy van eltérés, további szakorvosi vizsgálat történik, illetve szakszolgálathoz, szakemberhez való irányítás, ami sok esetben nehézkes, kevés számú szakember miatt.

2018. évben a szűrővizsgálatok elvégzése 100%-os volt, szülők, családok együttműködőek voltak. A szűrővizsgálatokról, korhoz kötött védőoltásokról a szülők tájékoztatást, beleegyező nyilatkozatot kapnak, amihez aláírásukkal járulnak hozzá.

A családlátogatások alkalmával személyre szabott tanácsokra, aktuális problémák megbeszélésére kerül sor.

Számtalan alkalommal ruhacsomagokkal és a Gyermekjóléti Szolgálattól kapott bébi ételekkel próbálnom segíteni a családok életét, és mivel az a speciális helyzet van, hogy ha a doktornő a gyógyszereket vagy testápoló készítményeket felírja családoknak akkor a recepttel újra vissza kell menni Jánoshalmára sokszor megteszem különösen újszülötteknél vagy pici csecsemők családjánál, hogy elkérem a doktornőtől a recepteket kiváltom a családoknak és készen odaviszem számukra. Mindig elérhető vagyok mindenki számára a mai internetes, mobiltelefonos világban azonnal feltehetik kérdéseiket, kéréseiket és amint tudom meg is válaszolom.

Heti egy alkalommal 1 házi orvos (kedden) valamint 1 gyermekorvos (csütörtök) rendelést tart a településen erre a célra kialakított rendelőben.

b) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A helyileg fejlesztő és rehabilitációs ellátásra nincs lehetőség, de mindenki számára elérhető a Jánoshalmi Kistérségi Egészségügyi Központ, ami az Új Magyarország Fejlesztési Terv (ÚMFT) Társadalmi Infrastruktúra Fejlesztési Operatív Program (TIOP) 2.1.2. „Kistérségi járóbeteg – szakellátó központok kialakítása és fejlesztése” pályázati program keretében jött létre.

c) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- rendszeres szociális segély (BKMKH Jánoshalmi Járási Hivatal)
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás (BKMKH Jánoshalmi Járási Hivatal)
- lakásfenntartási támogatás

d) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem jellemző a községre és annak lakosaira.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Kéleshalom területén jelenleg szociális kereten belül működik a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a Pelikán Közhasznú Nonprofit Kft. keretében. Tevékenységüket, munkájukat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 39§-a szerint végzik a rászoruló gyermekek, családok körében. Sajnos egy családban általában több probléma is előfordul, jelen esetben ide tartozik az anyagi helyzetük, foglalkozással kapcsolatos problémák.

A szolgáltatást igénybe vevők köre:

- kistérség- Jánoshalma, Borota, Kéleshalom területén élő lakosság
- hátrányos helyzetű egyének, családok, csoportok

A szolgáltatás igénybe vétele önkéntes és térítésmentes, ez alól kivétel volt 2014. évben (2015.03.01.-ig) a rendszeres szociális segélyben részesülők, akiknek előírtan kötelező volt az együttműködés. A szolgáltatás igénybevétele csökkent, ez magyarázható pl azzal hogy elmaradt az élelmiszer csomag osztás, megnyílt egy DÉMÁSZ iroda, mely az áramszolgáltatással kapcsolatos ügyintézést átvette. Az ügyfelek száma mindentől eltekintve jelentősnek mondható, elsősorban a felmerülő problémák (elszegényedés, adósság felhalmozás, pszichés betegség, mentális probléma) miatt.

Falugondnoki hálózat működik a településen. A rászoruló, egyedül álló, idős lakosságot szolgálja, segíti a mindennapos megélhetésben (bevásárláshoz, orvosi ellátáshoz való szállítás, stb.). A

településen jelenleg 1 fő falugondnok 1 falugondnoki gépjárművel áll az arra rászorulóknak rendelkezésére.

Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek

A művelődésre, kikapcsolódásra a települési és civil rendezvények, a művelődési ház és a könyvtár ad lehetőséget. A művelődési intézmények programjait a lakossági igényekre és a civil szervezetek kezdeményezéseire tekintettel alakítják. A zárt terek mellett jelentősek a közterület rendezvények is

A településen évente megrendezésre kerül a Gyermeknap, Lovas nap, Idősek karácsonya, Gyermekek mikulás ünnepsége valamint különböző utcabálok, melyeknek az Önkormányzat biztosít színteret a Művelődési házban, a lovas pályán.

A helyi kötelező közzolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal és egyéb szervezetekkel.

A pénzbeli ellátások és a közzolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

Pozitív diszkriminációnak minősül többek között:

- A falugondnoki szolgálat tevékenysége.
- Lakatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások támogatása.
- Első lakáshoz jutás, vásárlás támogatása
- Temetési, szülési segély, stb.

A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

Településünkön nem működik roma önkormányzat.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség aránya” A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	„Munkahelyteremtés, teremtő pályázatok folyamatos nyomon követése, vállalkozók tájékoztatása azokról, vállalkozók tájékoztatása a törvény adta kedvezményekről (Pl.: munkahelyvédelmi akcióterv, közfoglalkoztatás továbbfolytatása
„Rossz egészségi állapot, egészségügyi ismeretek hiánya, egészségtelen életmód és táplálkozás”	„A lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségtelen, mozgásszegény, önkárosító életmód megváltoztatására való törekvés Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
„Szociális ellátásokat igénylők magas száma”	„A szociális szolgáltatás szervezés hatékonyságának növelése”

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A korai iskolaelhagyás megelőzése érdekében a hatályos köznevelési törvény értelmében 2015 szeptemberétől az eddigi 5 éves kor helyett 3 éves kortól lesz kötelező az óvodai részvétel.

2015-16-ban is folytatódnak azok a hazai és uniós finanszírozású célzott programok, intézkedések, amelyek célja, hogy a sérülékeny, hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű – köztük roma - tanulók iskolai sikerességét elősegítsék, a befogadó oktatáshoz, együttneveléshez hozzájáruljanak javítva ezzel továbbtanulási eredményeiket, és csökkentve a lemorzsolódás veszélyét.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások valamint a Gyvt.-ben határozott hatósági intézkedések biztosítják.

Községünkben egy óvoda és egy iskola működik, melyek a Jánoshalmi intézmények tagintézményeként üzemelnek. Az óvodai létszám az alábbiak szerint tevődik össze. 17 fő gyermek, 2 óvónő, 1 dajka, 1 fő közfoglalkoztatott óvodai kiségitő. Az óvodai férőhely száma 25 fős, nem volt még elutasítás soha, van elég férőhely. Reggel 6 órától délután 5 óráig tart nyitva, mert ebbe az időszakba belefér a szülők munkaideje. Az iskola intézménye 2005 óta a Jánoshalmi Hunyadi János Általános Iskola, Gimnázium és Szakközépiskola tagintézményeként működik. Alsó tagozaton összevont osztályban 11 gyermek tanul jelenleg. A helyben tanító munkát 2 tanító látja el. A gyermeklétszámhoz és a helyi adottságokhoz megfelelően tornaterem is rendelkezésre áll. 2014. márciusában az Önkormányzat pályázati igénylőlapot nyújtott be az adóssághozjáról részben nem vett települési önkormányzatok fejlesztési támogatására. A pályázat célja az óvoda épületének bővítése., Szélfogó helyiség átépítése, öltöző helyiség kialakításával (meglévő 4m²-es szélfogó bontása, helyén egy új összesen 16 m²-es szélfogó és öltöző épületrész hozzáépítése) valamint egy új bejárati ajtó és egy ablak cseréje. Emellett 25 fő részére óvodai öltözőszekrények biztosítása. A pályázatot az önkormányzat megnyerte, a munkálatokat elvégezte.

Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre – külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra – megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetének fennállását.

A hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető. Ebben az esetben a meghatározott feltételek fennállását a kérelem benyújtásának időpontjára vonatkozólag kell vizsgálni, valamint a hátrányos és halmazottan hátrányos helyzet a kérelem benyújtásának napjától a fennálló rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény időtartamára állapítható meg.

A Gyerekjóléti szolgálat rendszerében gondozott családok gyermekei – akár alapellátás, akár más gondozási formát igénybe vevő – veszélyeztetettnek tekintendők. Több helyen előfordul, hogy állandó, rendszeres havi keresetet jelentő munkával nem rendelkeznek, inkább csak alkalmi munkákból tartják el a családot és magukat.

Lakókörnyezetük felújításra szorul, gyakran az ingatlan tisztántartása is problémát jelent.

A családsegítő Szolgálat feladata, bemutatása:

a település területén élő, szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, vagy krízis helyzetbe került személyek és családok életvezetési képességének megőrzése, az ezekhez vezető okok megelőzése, krízishelyzet megszüntetése, elősegítése.

A családsegítő családgondozói feladatokat lát el, ellátásokat közvetít, szervezési tevékenységet végez. Ezt jogszabályban meghatározott forgalmi naplóban és esetenaplóban dokumentálja.

Folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élők szociális, és mentálhigiénés helyzetét, feltárja a jelentkező problémák okait, jelzi azt az illetékes hatóságnak.

Veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő és jelzőrendszert működtet.

Szolgáltatásai:

információnyújtás, hivatalos ügyek intézésének segítése

krízishelyzetekben segítő beavatkozás

életvezetési tanácsadás

egyének, családok közötti kapcsolatok javítása

tájékoztatás szociális – családtámogatási társadalombiztosítási formákról

Alapellátásban együttműködési megállapodás alapján gondozza, nyomon követi a családot, cselekvési terv alapján. Havonta minimum 3-szor családlátogatás.

Jelenleg 3 család gondozása folyik a településen, egy esetben életvezetési problémák miatt, a másik családnál a szülők közötti, illetve szülők- gyermek közötti konfliktusok, a gyermek magatartásproblémája, a nem megfelelő nevelési eszközök hiánya miatt, harmadik esetben pedig a szülővel való szociális segítő munka, hogy a nevelőszülőhöz került kiskorú gyermeke minél hamarabb visszakerülhessen a családba.

Az eseti kliensek száma 20 fő körül van évente, ők 1-1 alkalommal kérik a segítséget, leginkább hivatalos iratok kitöltésében.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Logopédiai ellátás elérhető a településen, tornaterem csak az új óvodában van, de dolgozik fejlesztő pedagógus is az óvodában.

A pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén.

a) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2014	74	0	0	0	0
2015	70	0	0	0	0
2016	59	0	0	0	0
2017	53	0	0	0	0
2018	57	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- azok a szülők, illetve gyámok jogosultak, akiknek a gyermeke halmozottan hátrányos, és a gyermek 5. életévének betöltéséig megkezdzi az óvodai oktatást.
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll pénzbeli támogatást folyósít.

2017. év I. és II. félévében rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesültek a jogosultak (A támogatást 100%-ban természetben, Erzsébet-utalvány formájában nyújtottuk, a két félév alatt összesen 669.000,- Ft értékben.

Ezen felül az óvoda és iskola megkezdését illetően gyermekenként 10.000 Ft-os támogatást nyújtottunk elsősorban a helyi iskolás és óvodás gyermekeknek, majd később ezt megismételve, a 18 éven aluli tanulók, óvodások részére is.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy.

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre – külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra – megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetének fennállását.

A hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető. Ebben az esetben a meghatározott feltételek fennállását a kérelem benyújtásának időpontjára vonatkozólag kell vizsgálni, valamint a hátrányos és halmazottan hátrányos helyzet a kérelem benyújtásának napjától a fennálló rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény időtartamára állapítható meg.

Kedvezmények a hátrányos, halmazottan hátrányos helyzetűek számára

Köznevelési törvény

16. § (3) Az állami fenntartású és az állami feladatellátásban részt vevő alapfokú művészeti iskolában heti hat tanórai foglalkozás biztosított térítési díj ellenében a főtárgy gyakorlatának és elméletének elsajátításához, valamint tanévenkénti egy meghallgatás és egy művészi előadás, továbbá e szolgáltatások körében az iskola létesítményeinek, felszereléseinek használata. Minden esetben ingyenes a halmazottan hátrányos helyzetű, a hátrányos helyzetű tanuló, a testi, érzékszervi, közepsúlyos és enyhe értelmi fogyatékos, továbbá az autista tanuló részére az első alapfokú művészetoktatásban való részvétel.

50. § (6) Az általános iskola, köteles felvenni, átvenni azt a tanköteles tanulót, akinek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye a körzetében található (a továbbiakban: kötelező felvételt biztosító iskola). Ha a településen több általános iskola működik, az egyes általános iskolai körzetet úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben.

51. § (1) Ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége teljesítése után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, a további felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmazottan hátrányos helyzetű gyermekeket, tanulókat. (3) A (2) bekezdés h) pontjában foglalt rendelkezés nem alkalmazható, ha a tanuló hátrányos helyzetű.

72. § (3) A halmazottan hátrányos helyzetű gyermek szülőjét megilleti az a jog, hogy gyermeke óvodába járatásához – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint – anyagi támogatást kapjon.

Felsőoktatási törvény

54. § A felsőoktatási intézmény mentorprogram keretében nyújt segítséget a hátrányos helyzetű hallgató tehetségének kibontakoztatásához.

108. § E törvény alkalmazásában

28. mentorprogram: a képzésnek az a sajátos formája, amelyben a hátrányos helyzetű hallgató felkészítéséhez, felkészüléséhez a felsőoktatási intézmény hallgatója, oktatója segítséget nyújt;

Szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (Szt.)

29. § 1b) értelmében: Minden esetben ingyenes az iskolai rendszerű szakképzésben való részvétel a halmazottan hátrányos helyzetű tanuló részére.

29. § (1c) értelmében: A kormányhivatal méltányosságból, a hátrányos helyzetű tanuló – kiskorú tanuló esetén szülője, gyámja – kérelmére, valamint tartós betegség vagy egyéb, méltányolható körülmény esetén a tanuló – kiskorú tanuló esetén szülője, gyámja – kérelmére és a szakképző

iskola javaslatára engedélyezheti az e törvény szerinti időtartam legfeljebb két tanévvel történő meghosszabbítását.

b) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére. Az óvodában kedvezményes étkeztetésben részesülhetnek napi 3 alkalommal. Nyári gyermekétkeztetés külön nincsen, csak azok részesülnek, akik nyáron is rendszeresen járnak

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlőség.

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. Mivel a településen nem található ilyen környezet, így a gyermeki jogok ezek nélkül is biztosítottak.

Településünk esetében nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás minden héten, csütörtökön történik meg, ezt leszámítva a gyermekorvosok elérhetősége Jánoshalmán az egészségügyi központban van legközelebb, valamint fogászati alapellátás, ügyelet és egyéb ellátások is ide tartoznak.

d) gyermekjóléti alapellátás

Kéleshalomán a Gyermekjóléti szolgálat feladatait a Felsőszentiváni Szociális Szolgáltató Intézmény. kirendelt munkatársa látja el hetente 1 alkalommal. A községben Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat működik. Munkájukat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 39. §-a szerint végzik. A törvény szerint a gyermekjóléti szolgálatok által ellátottak körébe tartozik minden olyan gyermek, aki 0-18 éves korú a településeken bejelentett lakcímmel, bejelentett tartózkodási hellyel rendelkezik. A szolgáltatás igénybevétele önkéntességen alapul.

Kéleshalom esetében lényeges, hogy azon gyermekek esetében is szükséges az ellátás nyújtása, akik a településen csak átmenetileg tartózkodnak, és a segítségnyújtás elmulasztása a gyermeket veszélyeztetné.

A szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének értelmi, érzelmi, erkölcsi fejlődésének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, kialakulása esetén annak megszüntetését, illetve a családsegítéshez, a jelzőrendszeri tagokhoz (iskola, óvoda, védőnő, házi orvos) a gyermekvédelem gondoskodáshoz.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	09.01.-következő év 07.31.	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	-
Gyógypedagógusok létszáma	-	-
Dajka/gondozónő	1	-
Kisegítő személyzet	1	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Kéleshalom Boróka Óvoda Tagintézmény bemutatása:

Intézményünk a Kicsi Vagyok Én Napköziotthonos Óvoda tagintézménye 2018. szeptember 1.-től. Intézményünk fenntartója feladat – ellátási megállapodás alapján Borota Községi Önkormányzat - Kéleshalom Község Önkormányzat közösen.

Az óvoda épülete a falu központjában található, közel 100 éves épület, ami régebben falusi iskolaként funkcionált. Egyik felében ma is alsó tagozatos iskola működik. Hrsz: 103 , kizárólagos tulajdona a Kéleshalmi Önkormányzatnak. Az épület teljes felújítása az évek folyamán lépcsőzetes ütemben, pályázatok útján megtörtént. Az épület hőszigetelt, nyílászárók cseréje megtörtént. Világítása, fűtése korszerű,/ aprítékos kazán, napelemek/, az épület mozgáskorlátozottak részére is biztonságosan megközelíthető.

Tárgyi feltételek:

Csoportszobáink száma 2, mosdó, öltöző, belépő, mosókonyha, tálalókonyha, terasz, az épülethez tartozó helységek, valamint az iskolával közösen használt tornaszoba. A játszóudvar nagy, sok füves résszel, árnyékot adó fákkal.

A bútorok régiek, de a gyermekek bútorait / asztalok, székek, ágyak/ játékaikat / babakonyha, szoba, fésülködő asztal, boltos pult kiegészítőkkkel / már újakra kicseréltük. Textíliák kellemes színűek, a díszek esztétikusak, melyeket saját kezűleg készítünk. A gyermekeknek elegendő helyük van játéokra, kuckózásra, de a mozgásra és pihenésre is.

Inmateriális környezet:

Nevelő testületünk 2 fő szakképzett óvodapedagógusból áll, az egyik helybeli, a másik Jánoshalmáról jár ki. Munkánkat 1 fő dajka, egy fő közfoglalkoztatott segíti. Udvari munkában / fűnyírás stb/ a közmunka programban dolgozók segítenek.

Gyermekeink szociális helyzete: a csoportban egy gyermek kivételével, mindenki rendelkezik gyermekvédelmi határozattal, az ingyenes étkezést is igénybe veszik. A gyermekek 60%- a

tanyákon él, amiből a fele legalább 6 km-re , a többiek közelebb. Őket az iskolabusz szállítja az óvodába, de a buszig is hosszú utat kell megtenniük, reggel és délután is.

Pedagógiai Programunk bemutatása: Programunkat a környezeti nevelésre alapoztuk és jellemző növényünkről a Boróka nevet kapta, mint az óvodánk is. Célunk az, hogy a természetet szerető, védő – óvó, természettel együtt élő gyermekeket neveljünk.

A gyermekek felfigyeljenek a természet szépségére, érezzék az izgalmat, amikor új, ismeretlen dolgokkal találkoznak, és kialakuljon bennünk az együttérzés, a sajnálat, a csodálat és a szeretet érzése.

Tevékenység közben fejlődik akarata, kitartása, feladattudata.

Társaival, felnőttekkel való együttműködése közösségi érzéseket fejleszt, odafigyel a társaira, segítséget nyújt, felelősséget vállalnak egymásért.

Érezze a kapcsolatot, a szeretet, a gondoskodást a természet iránt, hogy megértse a helyét a természetben, hogy a természet része s nem abból kiszakítva létezik.

Programunkban megemlékezünk a Zöld, jeles napokról / Víz Világnapja, Föld világnapja, Madarak és fák napja, Környezetvédelmi világnap stb/. Óvodánk másodszor is elnyerte a Zöld óvoda címet és pályázunk a Madárbarát óvoda címre is. A jánoshalmi óvodákkal közösen végezzük az Erdei óvoda programot. A mindennapi élet adta lehetőségeket is kihasználjuk. Alkalmazzuk a Farm óvoda által elsajátított tudást is és a szülők által is sokféle tapasztalatot szerezhettünk / állattartás, kertészet, virág és paprika termesztés stb. Ismerjük a régi időjárás jósó napokat, a hozzájuk kötődő néphagyományokat.

Óvodánk szeretettel és sok érdekességgel, tevékenységgel várja és fogadja az egyre fogyatkozó gyermekeket.

Óvodánkban két fő óvodapedagógus dolgozik, felsőfokú végzettséggel, a speciális fejlesztéseket, logopédus, gyógytornász végzi, a Szakszolgálat keretében.

Szeretnénk a jövőben pályázat útján az óvoda játszóudvarát korszerűsíteni, / Magyar falu/ szabványnak megfelelővé tenni, játékeszközöket gyarapítani.

A csoport létszáma jelenleg 17 fő, ebből két fő BTMN- es. Szeptembertől mindkettő iskolába megy. 8 fő gyermekvédelmi alapján, 8 fő ingyenes étkeztetést veszi igénybe, 1 fő fizetősen étkezik.

Kéleshalmi Jánoshalmi Hunyadi János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola **Kéleshalmi Telephely, Tagintézmény bemutatása:**

Intézményünkben a Jánoshalmi Hunyadi János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Kéleshalmi Telephelyén csak alsó tagozat működik 1-4. összevont tanulócsoporthal, egész napos munkaformában.

Pedagógus létszámunk velem együtt 2, mindketten Jánoshalmáról járunk ki iskolabuszszal illetve távolsági busszal. Az anyaintézményből 2 tanító segíti munkánkat, informatikát és angol nyelvet tanítanak. Egy fő technikai munkatársunk több, mint 20 éve az iskola dolgozója

A nevelés-oktatás 1 tanteremben folyik. Az épületben a világításunk korszerű, nyílászárócsere és homlokzati felújítás 5 éve történt. Két évvel ezelőtt a fűtés korszerűsítésére került sor.

A gyermeklétszámhoz és a helyi adottságokhoz megfelelő tornaszoba is a tanulók rendelkezésére áll. A vizesblokkokat, öltözőket a tornateremmel együtt 1995-ben építették a főépülethez.

Az elmúlt években újabb nyílászárócsere, szigetelés, korszerű, energiatakarékos fűtés, mozgáskorlátozott feljáró, mosdó és a tetőre napelem került felszerelésre.

Az iskola udvara tágas, a gyermekek számára felújított padok, asztalok, faházikók és fa játszóeszközök biztosítják a szabadidő hasznos eltöltését. Az udvari eszközök a közelmúltban lettek felújítva.

Az iskola tárgyi felszereltsége, taneszközökkel való ellátottsága jó, szemléltetőeszközeink ízlésesek, színesek.

Minden gyermek rendelkezésére áll 1 db személyi számítógép, internet hozzáféréssel.

A mindennapi munkát digitális tábla is segíti.

Az osztály létszáma a 2018-2019-es tanévben: 13

Évfolyam szerint:

1. osztály: 6 fő

2. osztály: 4 fő

3. osztály: 1 fő

4. osztály: 2 fő

A nemek aránya: 7 leány és 6 fiú.

6 gyermek hátrányos helyzetű.

Az elmúlt években írtak hozzánk a szomszéd településről is elsősöket, akiknek szülei úgy ítélték meg, hogy a mi kis családi közösségünkben töltse gyermeke az alsó tagozatos éveit.

A csoport összetétele az életkort és a családi hátteret tekintve is igen különböző. Van, aki a faluban él, aki külterületről, tanyáról jár az iskolába. Azokat a gyermekeket, akik bejárósok, az iskolabusz szállítja, általában háztól házig. Így nem olyan fárasztó és megterhelő a napi utazás.

1 gyermek SNI-s, 2 pedig BTMN-es.

Minden gyermek részesül szervezett étkeztetésben. Gyógytestnevelés és logopédiai szakellátás helyben megoldott. Fejlesztő foglalkozásra az anyaintézménybe járnak a tanulók.

A gyermekek a felső tagozatos tanulmányaikat a Gesztorintézményben folytatják.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Kiskorú szülői láthatóságának gyakorlása a gyermekjóléti intézményben történik. A Családsegítő Szolgálat tevékenységét a Szt. 64. § (1) bek. szerint végzi, miszerint a családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés zavartalanul működik.

Évente megrendezésre kerül a Gyereknapi, melyen a gyerekek felhőtlen élvezhetnek különböző sportos játékokat, logikai és ügyességi feladatokban vehetnek részt. Emellett az iskola udvara tágas, a gyermekek számára néhány megfelelő állapotú pad, asztal és játszóeszközök biztosítják a kellemes időtöltést. Mindez elmondható az óvoda vonatkozásában is.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekvédelmivel rendelkezők kedvezményrel, a többiek 100%-os térítéssel étkeznek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

A nyári gyermekétkeztetés biztosítására több éve lehetősége van az önkormányzatoknak, de az egyszeri melegétel biztosítására több esetben tartós élelmiszer, konzerv formájában került sor, amely nem garantálja a gyermekek szükségleteinek figyelembe vételét.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem jellemző. Az iskola mindenkit felvesz, aki oda jelentkezik.

b) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs mód összemérésre, nem releváns.

c) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

- Továbbtanulás, pályaválasztás támogatása, a szakmaszerzés bemutatása szakértői előadással, iskolák bemutatásával, pályaválasztási kiállításra utazással.
- Pályázat nyújtotta lehetőségek

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
„A településen sem civil szervezet, sem intézmény nem nyújt segítséget a különböző beilleszkedési, mentális problémákkal küszködő fiatalok számára”	„A beilleszkedési, mentális problémákkal küzdő fiatalok számára támogatás biztosítása, olyan segítő szolgálat kialakítása, lehetőségének megszervezése, amely képes a fiatalokat átvezetni a problémás időszakon.”
„Nem megfelelő minőségű étkezés”	„Ingyenes/kedvezményes napi 3 szoros étkezés”
„Felügyelet hiánya”	„Napközi biztosítása”
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
Születések száma alacsony	gyermekvállalások ösztönzése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2010	146	154	118	117	28	37
2011	148	144	122	108	26	36
2012	151	148	119	106	32	42
2013	151	143	141	133	10	10
2014	154	141	140	126	14	15
2015	160	136	150	125	10	11
2016	n.a	n.a	n.a	n.a	9	12
2017	n.a	n.a	n.a	n.a	14	9

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Olyan önkormányzati programokat szervezünk, amely a GYES lejártát követően segíti a visszatérést.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

A klasszikus, családellátó szerep mellett a munkaerő-piaci, gazdasági bizonytalanság nyomán egyre több családban vált az anya is pénzkeresővé, ily módon ma már a család és a munkahely elvárásainak is meg kell felelni. A témában készített statisztikák alapján általánosan elmondható, hogy a gazdasági helyzettől függetlenül a részmunkaidős foglalkoztatást és távmunkában végzett keresőtevékenységet tartják a nők számára leginkább elfogadható formának, körükben ennek a legnagyobb a támogatottsági aránya.

A munkanélküliek csoportján belül a női jelenlét továbbra is elmarad a férfiakétól, hiszen a rendszerváltás során érintett ágazatokban (kohászat, építőipar) a foglalkoztatottak között a nők aránya csekélynek minősíthető. Azon nők azonban, akik a 90-es évek elején mégis elvesztették munkájukat, „kimenekültek” a munkaerőpiacról, inaktívvá váltak. Ami örvendetes, hogy ezzel egyidejűleg megnőtt a továbbtanulók száma. Ami viszont aggasztó, hogy a munkanélkülivé váló nők döntő többsége a „kényszerű” nyugdíjazáshoz folyamodott, így közel 70%-kal nőtt a munkaképes korú nyugdíjasok száma.

A nők és férfiak közötti különbség a munkaerő piaci szegregáció jelenségében is nyomon követhető; elkülönülnek azon állások, amelyekben női és azok, amelyekben férfi munkaerőt

preferálnak. A nők nagyobb hányada a nőies szakmákban dolgozik, a két nem között szektorális különbségek figyelhetők meg, míg az ipar és a mezőgazdaság területén a női munkavállalók – a munka jellegéből fakadóan – alulprezentáltak, addig a szolgáltatás ágazatban a túlsúlyukról beszélhetünk. Ez az országos kép, és Alsónémediben is ezek a jelenségek figyelhetők meg. A mezőgazdasági tevékenységben megjelenő fizikai munkában egyébként a nők ugyanúgy kivették és kiveszik a részüket, mint a férfiak. Ez mindenki számára megterhelő munka, amit nehezít napjainkban még a bizonytalanság okozta stressz is. Ma a gépesítéssel már kevesebb fizikai munka szükséges, de még mindig jelentős. A versenyt azok bírják, akik gépesíteni tudnak, illetve megfelelő kereskedelmi kapcsolatokkal bírnak.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A helyi adatgyűjtés célja, hogy bemutassa, az aktív korú lakosságból milyen arányban érinti a munkanélküliség a nőket és a férfiakat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők foglalkoztatását segíti a közfoglalkoztatás és ehhez kapcsolódó képzés. A startmunka program által felvett mezőgazdasági foglalkoztatottak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nincs különbség iskolai végzettségre való tekintettel, mert munkalehetőség is korlátozottan van jelen.

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Jelenleg településünkön óvoda és alsó tagozatos általános iskola működik. Az óvoda augusztusban zárva van, így a szülőknek kell megoldást találni a gyermekek napközbeni elhelyezését illetően. A település részt vesz egy GYEP-es programban, melyben nyári napközi is betervezésre került.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

év	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközik száma	férőhelyek száma családi napközikben	férőhelyek összesen
			önkormányzati	egyéb			
2011	16	0	0	0	0	0	0
2012	17	0	0	0	0	0	0
2013	16	0	0	0	0	0	0
2014	12	0	0	0	0	0	0
2015	11	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0
2018	0	0	0

Forrás: helyi adatgyűjtés

Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

Településünkön sem bölcsöde, sem családi napközi nem található.

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti.

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak:

A megfelelő személyekkel történő konzultáció után megállapításra került, hogy településünkön nőket érő erőszak és családon belüli erőszak bejelentés nem történt. A nők elleni erőszokról csak becsléssel rendelkezőnk, konkrét számszaki adat nem lelhető fel. Az erőszak megtörténtéről nem minden esetben történik hivatalos szerv általi jelentés, mert a sértettek több esetben nem fordulnak a rendőrséghez, inkább más prevenció, segítő közösségeket keresnek fel problémájukkal.

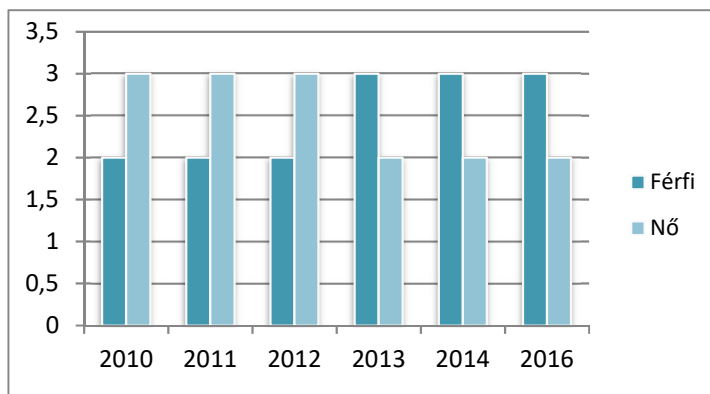
Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Jánoshalmán található egy éjjeli menedékhely és nappali melegedő. Itt az anyaothton, a családok átmeneti helye már nem működik, viszont a településhez legközelebb eső anyaothton Kiskunmajsán található.

A nők szerepe a helyi közéletben

Kiemelkedőnek nevezhető ugyanis a nők aktívan részt vesznek a közéletben. A különböző rendezvények lebonyolításában aktívan részt vesznek, nagyobb arányban, mint a férfiak.

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2012	2	3
2013	3	2
2014	3	2
2016	3	2
2017	3	2
2018	3	2



A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

év	önkormányzati anyaotthon a településen	önkormányzati anyaotthon a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaotthon a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaotthon a település 50 km-es körzetében
2010	nincs	nincs	nincs	nincs
2011	nincs	nincs	nincs	nincs
2012	nincs	nincs	nincs	nincs
2013	nincs	nincs	nincs	nincs
2015	nincs	nincs	nincs	van
2016	nincs	nincs	nincs	van
2017	nincs	nincs	nincs	van

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
„Alacsony iskolai végzettség” ” A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	„Képzések elősegítése Munkaügyi hivatalon keresztül (OKJ-s képzések)” Gyermek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.
„Munkahellyel rendelkező nők gyermekeinek elhelyezési nehézségei	„Rész munkaidős foglalkoztatási lehetőségek kibővítése, távmunka lehetőségek és ezek felismerésében segítségnyújtás”
„Családbarát programok hiánya”	„Családi programok létrehozása”

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és a demencia (szellemi leépülés).

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		fő	%
2010	86	0	0%
2011	90	0	0%
2012	92	0	0%
2013	85	0	0%
2014	68	0	0%
2015	66	0	0%
2016	82	0	0%
2017	86	0	0%

A faluban a 60 év felettek aránya az összlakosság nagyobbik részét teszi ki. Az idősök nyugdíjai alacsonyak, különösen a volt mezőgazdasági dolgozóké. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma, mely háztartások nagyobb részét özvegy nők alkotják. Az, hogy az idősök hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősökkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több, mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény. A szociális étkeztetés keretében az idősöknek igény szerint házhoz szállítja az önkormányzat az ebédet. Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idősökre, évente hagyományosan megrendezi az idősök napját, támogatja a idősök nappali otthonának tevékenységét. 2013 óta működik a település Művelődési Házában a Nemzeti Művelődési Intézmény és az Önkormányzat együttműködése alapján a Könyvtár, mely alkalmat ad az induló nyugdíjas klub találkozóihoz.

Idősek munkaerő-piaci helyzete

A társadalom struktúrája is radikálisan változik. A családszerkezet módosul, több az idősebb munkavállaló (55-64), az idős (65-79) és a nagyon idős (80 év feletti), míg kevesebb a gyerek, a fiatal és a munkaképes fiatal. A különböző életszakaszokat összekötő kapcsok sokkal bonyolultabbakká váltak. Ez vonatkozik a fiatalokra, akik bizonyos élethelyzeteket (pl. diploma megszerzése, első munkahely, első gyermek) később élnek meg. Mindezen folyamatok következtében az eltartottsági ráta is folyamatosan növekszik.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

A településre nem jellemző a nyugdíjasok jogszabályban meghatározott teljes vagy rész munkaidős foglalkoztatása. Azok a nyugdíjasok, akiknek egészségi állapota engedi, a településen előforduló időnyomunkákban vesznek részt.

A nyugdíjkorhatárt betöltő személyek közül vannak akik munkahellyel rendelkeznek, azonban az irányadó nyugdíjkorhatár elérését követően (elsősorban jövedelmi helyzetük miatt) gyakran nem mennek nyugdíjba, hanem továbbra is dolgoznak, maradnak a munkahelyeiken.

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2011	57	93	150
2012	52	88	140
2013	48	85	133
2014	44	76	120
2015	44	74	118
2016			0
2017	33	45	78

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjasok száma nem mutat jelentős változást, arányos a lakosság csökkenésével.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nincs ilyen a településen.

a) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

50 év feletti munkavállalót alig alkalmaznak a cégek. A Magyar Közlöny 136. számában került kihirdetésre 2012. október 15-én a munkahelyvédelmi akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes módosításokról szóló 2012. évi CXLVI. törvény, mely 2013. január 1-jétől lépett hatályba. Mely szerint az 55 év feletti munkavállalók után kedvezményt vehetnek igénybe a munkáltatók. Mégpedig az eddigi 28,5 %-os szociális hozzájárulási adó január 1-től 14 %-ra csökken. Várhatóan ez a kedvezmény pozitívan befolyásolna az 55 év feletti munkavállalók elhelyezkedési esélyeit.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az időskorúak járadéka a megélhetési jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Az ellátás havi összege jövedelemmel nem rendelkező jogosult esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (2017. évben 28.500 Ft)

Az időskorúak járadéka azoknak az idős személyeknek a részére biztosít ellátást, akik a nyugdíjkorhatáruk betöltése után a szükséges szolgálati idő hiányában saját jogú nyugellátásra nem jogosultak és jövedelemmel egyáltalán nem vagy csak minimális mértékben rendelkeznek.

Az idősebb korosztálynak lehetősége van kulturális és közművelődést célzó rendezvények elérésére. Ide tartoznak az év közben tartandó különböző olyan rendezvények melyen nem céloznak meg konkrét korcsoportokat, és minden év decemberében megrendezésre kerül az idősök napja, melyen iskolások és óvodások műsorai, egyházi elbeszélések is hallhatóak. A nyugdíjasok köreiből néhányan a könyvtárban szoktak összejöveteleket tartani, és ezen összejövetelek alkalmaival megalakították a település Nótakörét.

Az időskorúak járadékát a járási (fővárosi kerületi) hivatal állapíthatja meg.

A minimálisan szükségeshez hiányzó szolgálati idő pótlása persze utólagos járulékfizetéssel és legfeljebb 5 év tartamban ilyen esetben lehetséges, de nem olcsó, emiatt a nehéz helyzetben élő emberek óriási többsége képtelen erre.

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	2
2009	1
2010	1
2011	1
2014	0
2017	2

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 73. § (1) bekezdése szerint a közművelődéshez való jog gyakorlása közérdek, a közművelődési tevékenységek támogatása közcél.

A település a jánoshalmi Római Katolikus Egyházközséghez 2018. tavaszáig, majd azóta a Császártöltési Római Katolikus Egyházhoz tartozik.

Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2012	-	-	-	-	évi 1	heti 1 vasárnap	évi 2
2014	-	-	-	-	évi 1	heti 1 vasárnap	évi 1
2016	-	-	-	-	évente 1	heti 1 vasárnap	-
2017	-	-	-	-	évente 1	heti 1 vasárnap	-
2018	-	-	-	-	évente 1	heti 1 vasárnap	-
2019	-	-	-	-	évente 1	heti 1 szombat	-

A (2) bekezdés szerint a közművelődés feltételeinek biztosítása alapvetően az állam és a helyi önkormányzatok feladata.

A 74. § szerint a közművelődési intézmény szerepét betöltheti:

1. a) művelődési otthon, ház, központ, szabadidő központ, közösségi ház, ifjúsági, illetve gyermekház, faluház,
2. b) az oktatási és közművelődési, illetőleg egyéb feladatokat ellátó általános művelődési központ,
3. c) az alaptevékenységéhez kapcsolódóan közművelődési feladatokat is ellátó önálló vagy többfunkciós, közös igazgatású kulturális és sportlétesítmény,
4. d) minden olyan egyéb közművelődési szolgáltatást ellátó intézmény, amely a polgárok közösségi művelődését szolgálja, fenntartójától, működtetőjétől függetlenül.

c) idők informatikai jártassága

Jelenleg az EFOP 1.5.3 kódszámú pályázat keretén belül megvalósul egy 2*10 főből álló számítógépes tanfolyam, amelyben fiatalok és idők egyaránt részt vesznek. A programról eddig pozitív visszajelzések érkeztek, a tanfolyamot hasznosnak tartják.

6.3.4. számú táblázat - Idők informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	30	1	3,3%	0	0,0%
2009	25	1	4,0%	0	0,0%
2010	30	3	10,0%	1	3,3%
2011	30	5	16,7%	1	3,3%
2012	25	5	20,0%	3	12,0%
2013	n.a.	n.a.	0	n.a.	0
2014	n.a.	n.a.	0	n.a.	0
2015	n.a.	n.a.	0	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	0	n.a.	0

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2012	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	1
2018	1

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés	Kerékpárút,
alacsony nyugdíj, nehéz anyagi helyzet	munkahely
szakosított ellátás hiánya	szakirányú alkalmi vizsgálatok
Elmagányosodás, magas az egyedül élők aránya	Informatikai képzések – Skype és mobiltelefon használatának megismertetése, előfizetési lehetőségekről való tájékoztatás
60 év körüli férfi lakosok magas halálozási aránya	Szűrővizsgálatok szervezése, segítése és népszerűsítése (Pl. prosztataszűrés, érrendszeri szűrővizsgálatok, stb.)
Pánik riasztási rendszer hiánya	Jelzőrendszer kialakítása a házi segítségnyújtáshoz

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2012	0	0
2013	24	0
2014	24	0
2015	23	0
2016	nincs adat	nincs adat
2017	nincs adat	nincs adat

Forrás: TEIR

A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Nincs ilyen a településen

- fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
- hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
- önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége
- közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége
- munkahelyek akadálymentesítettsége
- közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége
- fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)
- pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
„A településen nem ismert, hogy milyen fogyatékosokban szenvednek a fogyatékos személyek”	„A fogyatékos személyek fogyatékoság specifikus támogatása, megfelelő rehabilitációhoz való hozzásegítése, aktivitásuk javítása”

8. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrálódott. A tervezet az Önkormányzat ideiglenes honlapján, a www.keleshalom.hu oldalon elérhetővé válik a képviselő testületi döntést követően. Így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerhetik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében:

1. képzettséghez való hozzáférés
2. munkaerő-piaci pozícióhoz és foglalkoztatási feltételekhez való hozzáférés
3. lakhatáshoz és lakhatási környezethez való hozzáférés
4. egészségügyi szolgáltatáshoz való hozzáférés
5. közlekedéshez való hozzáférés
6. társadalmi és közösségi kapcsolatrendszerhez való hozzáférés
7. információhoz való hozzáférés
8. közszolgáltatásokhoz való hozzáférés (szociális, gyermekjóléti, és más kormányzati, önkormányzati közszolgáltatások) továbbá
9. hatalomhoz, önrendelkezéshez, önérvényesítéshez való hozzáférés
10. befogadó közösséghez való hozzáférés – szemléletformálás

Megvalósítási partnerek intézményeink: önkormányzati hivatal, bölcsőde, óvoda, iskola, művelődési ház. A támogató civil szervezetek. Munkaügyi központ, továbbképző központok, társhatóságok.

Jövőképünk

Önkormányzatunk legfontosabb célja a településünkön élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	-	-
Gyermekek	hátrányos helyzet	nevelési tanácsadás
Idősek	egészségügyi helyzet	egészségügyi helyzet javítása
Nők	kevés munkalehetőség	további munkahelyek teremtése
Fogyatékkal élők	-	-

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége: Településünkön nincsenek roma nemzetiségűek.										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Veszélyeztettség megszüntetése	a családi problémák által indikált veszélyeztetettség	a veszélyeztetettek számának minimumra szorítása	-	szabadidős programok szervezése (Ifjúsági Klub), a gyermekek társadalmi életre való nevelése	gyámhivatal munkatársa		érintett családok száma	pályázat, képzett szakemberek	a megvalósítási időszak utáni folyamatos kontroll
2	Munkahelyek biztosítása	a családok nehéz anyagi helyzete	munkahelyekről való tájékoztatás biztosítása, közfoglalkoztatási programok fenntartása		munkaügyi központtól folytonos tájékoztatás, információ csere			munkaügyi központ nyilvántartása, helyzetelemzés,	humán és anyagi erőforrás, pályázat	elhelyezkedést támogató képzések,
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők a diszkrimináció áldozatai	Az oktatásban, a szolgáltatások igénybevételében, a foglalkoztathatóságban a nők helyzete rosszabb	felsőfokú továbbtanulás támogatása lányok, nők körében, nemi szegregáció megszüntetése a költségvetési szférában	-	Továbbtanulás támogatása, képzések, antidiszkriminációs és egészségi állapotot javító programok megvalósítása, nők munkába állását támogató rendelkezések végrehajtása	szociális iroda		nők részvétele oktatásban, foglalkoztatásban	Költségvetési támogatás, pályázatok, civil szervezetek bevonása	Közoktatási, szociális és eü. intézmények, önkormányzat költségvetése

IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1		a nyugdíjasok jövedelme alacsony, sok az egyedül élő ember	Az idősek ellátási helyzetének feltárása, a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátás gyakorlata a településen. Az időskorúak érintettsége 10%-kal növekedjen a szolgáltatások biztosítása során	-	Támogató szolgáltatás, falugondnok szolgálat, nappali ellátás bővítése	szociális iroda		bevonott idősök száma	önkormányzat költségvetése, civil szervezetek bevonása	folyamatos kontroll, kapcsolattartás a háziiorvosi szolgálattal
	Idősek ellátásának nehézségei									
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
	A fizikai és az infokommunikációs akadálymentesítés kialakítása, fogyatékkal élőkkel kapcsolatos információk gyűjtése	A fogyatékosok esélyegyenlőségeinek biztosítása, az egyenlő hozzáférés esélye sérül	fogyatékosok részvétele akadálymentesített programokon, a könyvtárban, rámpa biztosítása minden közintézményben, kültéri vezetősáv-kialakítása	-	Helyzetfelmérés: fizikai akadálymentesítés helyzete infokommunikációs akadálymentesítés helyzete. Folyamatos fejlesztés, megvalósítás	Településfejlesztési iroda		akadálymentesített helyiségek, eszközök száma	Pályázat, képzett szakemberek, támogatók keresése	folyamatos pályázatok, önkormányzat költségvetése, adományok

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Maruzsa Nikolett felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP elkészítését segítők közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kéleshalom község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kéleshalom község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2019 számú határozatával elfogadta.

Dátum Kéleshalom,2019.05.31.

Aláírás

A Kéleshalom Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Kéleshalom,.

Partner aláírás

Dátum Kéleshalom,.

Partner aláírás

Dátum Kéleshalom,.

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Hunyadi János Ált. Isk.	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Boróka Napközi Otthonos Óvoda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kéleshalom Polgármestere Szvéték Lajos	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Mokóné Ballai Éva védőnő	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Jegyző Pápay László	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Felsőszentiváni Szociális Szolgáltató Intézmény Kovács Bernadett	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.